

Chef de Service Éducatif DAPA (H/F)

Description du poste

La Fondation Robert Ardouvin gère le Village d'Enfants de Vercheny. Nous accueillons 65 enfants, de 3 à 18 ans, répartis par groupe de 5 à 6 enfants dans 10 maisons individuelles.

Les enfants sont pris en charge par un éducateur familial (ou un couple dans certaines maisons) et par un aide familial qui travaillent alternativement dans la maison. Comme dans une famille ordinaire, adultes et enfants partagent la vie de tous les jours. L'objectif est d'apporter aux enfants des repères et un cadre structurant.

L'équipe du DAPA (Dispositif d'Accompagnement Progressif à l'Autonomie), composée de 3 éducateurs Ados, met en place des actions avec les jeunes à compter de 14 ans, afin de les accompagner dans l'apprentissage de l'autonomie. Cette équipe travaille en lien avec les Éducateurs Familiaux et Aides Familiaux des maisons, ainsi qu'une équipe pluridisciplinaire.

Dans le cadre de la réorganisation du service, nous recherchons un Chef de Service Éducatif pour le DAPA (Dispositif d'Accompagnement Progressif à l'Autonomie), ceci est une création de poste.

Missions :

Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice Adjointe, et membre de l'équipe de direction de l'établissement, vos missions principales sont les suivantes :

► PILOTER L'ACTION DE SERVICE

Participer à la conception et animer le projet de service, en concertation avec l'équipe et la direction, en tenant compte du projet de la structure et de son évaluation des personnes accueillies.

Définir les orientations éducatives du projet de service et les proposer à la Direction et les décliner en objectifs opérationnels.

Être le garant, en collaboration de la direction, du respect des droits et libertés des jeunes accueillis.

Participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet.

Participer aux réunions des cadres élargis qui ont lieu mensuellement.

Participer au rapport d'activité de la Fondation.

► MANAGER

Encadrer une équipe de professionnels (éducateurs spécialisés et coordinateur).

Accompagner et soutenir les équipes dans leurs pratiques professionnelles.

Effectuer les entretiens d'évaluation professionnels et annuels de son équipe.

Animer les réunions d'équipe hebdomadaires, autour du projet du jeune et de synthèses.

Veiller à l'identification des besoins en développement de compétences des éducateurs et impulser la réalisation d'actions de formation.

Accompagner le changement de façon bienveillante et pédagogique au sein de votre équipe.

Coordonner les activités de l'équipe et contribuer à la définition des priorités de travail.

Planifier le travail de vos équipes (présence, absence, récupération, congés) dans le respect des accords d'entreprise et du droit du travail.

Contrôler l'activité de votre/vos équipes tout en étant un appui technique et méthodologique.

Assurer la sécurité des biens et des personnes affectées au service.

► ENCADRER

Suivre et évaluer l'activité du dispositif.

Impulser des projets d'actions préventives innovantes aux situations d'urgence et anticiper les besoins de réorientation.

S'assurer de la mise en œuvre du projet pour l'adolescent par son équipe et à l'utilisation des outils départementaux mis en place pour ce faire.

S'assurer du respect des délais dans toutes les étapes d'évaluation, de réévaluation du projet de l'enfant et de sa famille, pour les mesures de placement et les contrats jeune majeur.

Assurer la conduite des étapes clés qui jalonnent le déroulement de la mesure : la phase d'admission et la signature du PPE, du DIPC ou Contrat d'accueil, la mise en œuvre du Parcours personnalisé du Jeune, les étapes de bilan intermédiaires et de fin de mesure.

Veiller et initier une démarche participative des jeunes et des parents auprès de votre équipe dans l'élaboration des projets d'accompagnement ainsi qu'avec les partenaires engagés dans les projets pour l'enfant.

Gérer, organiser et planifier les accueils en semi-autonome, autonomie et des semaines d'expérimentation des adolescents en autonomie.

Gérer, planifier et organiser les moyens matériels du dispositif et la mise en œuvre des actions spécifiques : passeport solidarité, chantier découverte métier obligatoire, le conseil des adolescents.

Réaliser le bilan des actions socioéducatives collectives et individuelles (atteinte des objectifs, difficultés, besoins...) et transmettre les informations à son N+1.

Superviser et valider la rédaction des rapports et autres écrits professionnels (notes d'incident, d'information) et en assurer la diffusion.

► COORDONNER

Assurer une articulation avec le chef du service éducatif et le chef de service pôle pédagogique selon les besoins de la fratrie, de la famille et/ou du jeune.

Transmettre les informations nécessaires à son homologue éducatif sur les situations pour faciliter l'accompagnement des fratries et les relations avec les familles.

Veiller à ce que les rapports transmis aux juges soient faits dans les temps et avec la qualité requise en concertation avec son homologue éducatif.

Participer aux réunions cadres hebdomadaires (chefs de service éducatif, chef de service pôle pédagogique et psychologues).

Animer en coordination avec son homologue éducatif les réunions consensus.

► TRAVAILLER EN PARTENARIAT

Mener un travail de coopération étroite avec les services du Conseil Départemental, particulièrement avec le Pôle Protection de l'Enfance et emmener votre équipe dans cette dynamique

Promouvoir un travail de coordination et coopération avec les magistrats.

Créer, installer et veiller à entretenir avec les équipes un travail partenarial de qualité avec l'ensemble des acteurs institutionnels, de droit commun et associatif du territoire et poursuivre son développement.

Porter les valeurs de la Fondation et faire valoir les qualités éducatives et pédagogiques de l'établissement.

Profil recherché :

Vous possédez une expérience, en tant que Chef de Service, dans l'action socio-éducative de l'enfance et vous avez la volonté de vous engager dans la durée.

Capacité à fédérer une équipe autour d'un projet commun

Capacité à évoluer dans un environnement interdisciplinaire

Capacité à déléguer/capacité à décider

Capacité rédactionnelle

Esprit d'analyse et de synthèse

Maîtrise de soi

Technique de management collégial et subsidiaire, d'organisation, d'animation et de gestion d'équipe

Connaissance de l'environnement institutionnel et réglementaire de la protection de l'enfance

Capacité à travailler en équipe

Ouverture d'esprit et créativité

Sens de l'organisation et de la planification

Flexibilité

Maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte et tableur)

Le CAFERUIS sera fortement apprécié.

Permis B exigé

Type d'emploi : temps plein

Salaire : selon expérience

Statut : cadre

Lieu : Vercheny (Drôme)

Contact : Stéphanie MARTIN (Responsable RH) – stephanie.martin@fondation-ardouvin.org – 07 48 15 86 98